

POLITICA PER L'ECCELLENZA NELLA PARITÀ DI GENERE

FAAC Technologies si posiziona all'avanguardia nel riconoscere che la diversità, nelle sue molteplici espressioni, costituisce un vantaggio inestimabile, fonte di arricchimento culturale e di innovazione. Con questa consapevolezza, ci impegniamo a forgiare un ambiente di lavoro che celebri l'inclusività, alimentato dalla collaborazione e dall'aspirazione comune alla crescita personale e collettiva. Incoraggiando ogni individuo a condividere liberamente la propria unicità, miriamo a sbloccare il pieno potenziale di ciascuno, elevando così la motivazione e le sinergie interne.

Per dare concretezza ai propri impegni in tema di Diversità, Equità e Inclusione, la leadership di FAAC Technologies ha disposto

- L'istituzione di un Comitato Guida, con delega alla declinazione della strategia in tema di De&I (diversity, equity, inclusion) e alla verifica del perseguimento degli impegni dichiarati.
- L'implementazione di un sistema di gestione della parità di genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, per consolidare il percorso già intrapreso di valorizzazione e promozione delle tematiche relative alla valorizzazione delle differenze, equità e inclusione.
- La redazione della presente Politica per l'eccellenza nella parità di genere.

I nostri principi sulla diversità e l'inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico, si applicano a tutti i dipendenti, ai collaboratori, ai candidati in fase di selezione, agli appaltatori, ai fornitori, ai clienti e a tutti gli stakeholder in generale.

FAAC Technologies si impegna a:

- Promuovere un clima lavorativo esente da qualsiasi forma di discriminazione, sia essa diretta o indiretta, individuale o associativa, e da ogni genere di violenza o molestia, che si manifesti attraverso canali fisici, verbali e/o digitali, di natura sia sessuale, sia basata su differenze personali, politiche e culturali.
- Incoraggiare una cultura dell'inclusività fondata sul rispetto reciproco, che coinvolga ogni persona nell'ambito organizzativo, offrendo pari opportunità di esprimere e sviluppare il proprio potenziale, in linea con i principi che promuovono l'empowerment femminile e il rispetto per ogni forma di diversità.
- Applicare processi organizzativi di selezione, gestione, formazione e sviluppo delle risorse umane che sostengano una cultura inclusiva e di pari opportunità.
- Garantire equità retributiva a parità di complessità di ruolo e competenze acquisite.
- Generare un ambiente lavorativo che tuteli il benessere psicofisico di ogni dipendente, attraverso l'implementazione di programmi e iniziative che favoriscano un equilibrio tra vita professionale e personale, nonché valorizzino la genitorialità e una giusta distribuzione dei carichi di cura.

Per consolidare la consapevolezza di tutti gli stakeholder, sia interni che esterni, riguardo questi impegni, FAAC Technologies si dedica all'attivazione di processi di comunicazione, informazione e formazione, che diffondano l'importanza delle tematiche affrontate.

Il Comitato Guida ha il compito di supervisionare l'attuazione e il monitoraggio degli obiettivi delineati nella presente politica.

Bologna, 22 Marzo 2024

Andrea Moschetti
Executive Chairman

